

1) Il/la Candidato/a in qualità di Dirigente delle Professioni Sanitarie, in modo sintetico, illustri le modalità organizzative e strategie per rendere applicabili in una Azienda Ospedaliera gli elementi caratterizzanti per l'attivazione di una Centrale Operativa Territoriale in un Distretto (COT) che abbia un bacino di utenza di 100.000 abitanti nel rispetto del Decreto Ministeriale del 23 maggio 2022 n.77.

2) Il/la Candidato/a in qualità di Dirigente delle Professioni Sanitarie responsabile del Dipartimento Emergenza Urgenza convocato dalla Direzione Strategica a seguito di una decisione Aziendale sulla verifica e eventuale potenziamento del personale assegnato alle Unità Operative Reti Tempo Dipendenti, illustri in modo sintetico, quali sono gli standard organizzativi attraverso la quale determina la dotazione organica del Personale del Comparto nel rispetto del Decreto Ministeriale del 2 aprile 2015 n.70.

3) Il/La Candidato/a in qualità di Dirigente delle Professioni Sanitarie descriva, in modo sintetico, gli elementi innovativi introdotti dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del Comparto Sanità 2019/2021 "Formazione del personale" nell'ambito della formazione continua/ECM e il proprio ruolo nella gestione e nel controllo in relazione agli articoli del contratto con particolare riferimento all'articolo 162 c.2 D.lgs. 101/2020 del 31 luglio 2020.

4) Il/la Candidato/a in qualità di Dirigente delle Professioni Sanitarie convocato dalla Direzione Strategica a seguito di una decisione Aziendale sulla verifica e eventuale potenziamento del personale assegnato alle Unità Operative del presidio di competenza, illustri in modo sintetico, quali sono gli standard organizzativi riferiti al calcolo del personale in base alle aree omogenee.

5) Il/la Candidato/a in qualità di Dirigente delle Professioni Sanitarie riceve trimestralmente dall'URP - Ufficio Relazioni con il Pubblico - il report delle segnalazioni e i reclami riferiti all'Unità Operativa. Nell'ultimo report si evidenzia un elevato numero di reclami da parte degli utenti in riferimento ad una Unità Operativa. Il/la candidato/a descriva quale gestione e utilizzo del report ritiene più opportuno e quali le motivazioni.

6) Il/la Candidato/a in qualità di Dirigente delle Professioni Sanitarie, in modo sintetico, illustri la differenza tra procedura disciplinare e provvedimento disciplinare, evidenziando le fasi del procedimento e elencando la gestione del provvedimento.

7) Il/La Candidato/a in qualità di Dirigente delle Professioni Sanitarie viene convocato dalla Direzione Strategica per definire il calcolo del fabbisogno del personale in una Unità Operativa, descriva sinteticamente il significato de FTE gli aspetti più significativi riguardanti le norme Regionali.

8) Il/la Candidato/a in qualità di Dirigente delle Professioni Sanitarie, in modo sintetico, illustri le modalità organizzative e strategie per rendere applicabili in una Azienda Ospedaliera gli elementi caratterizzanti per l'attivazione della figura del -IFeC- Infermiere di Famiglia e di Comunità, ruolo e standard del personale del Comparto assegnato, nel rispetto del Decreto Ministeriale del 23 maggio 2022 n.77.

9) Il capitolato d'appalto è un documento di progettazione che dichiara in maniera chiara e trasparente le caratteristiche del servizio che si intende esternalizzare. Il/La Candidato/a in qualità di Dirigente delle Professioni Sanitarie descriva sinteticamente il ruolo del Rup e i rapporti con il Dirigente delle Professioni.

10 Il/La Candidato/a in qualità di Dirigente delle Professioni Sanitarie descriva sinteticamente gli elementi da considerare nella progettazione del Task Shifting all'interno del contesto multiprofessionale.

11 Il/La Candidato/a In qualità di Dirigente delle Professioni Sanitarie nota che in una Unità Operativa afferente all'area di responsabilità assegnata, si sta verificando un elevato turn over di personale dovuto a richieste di mobilità in uscita verso altre Unità Organizzative Aziendali: descriva in modo sintetico la tipologia di turnover che si sta verificando, come pensa di intervenire in merito a tale fenomeno e quali sono le strategie da mettere in campo.

12 Il/La Candidato/a In qualità di Dirigente delle Professioni Sanitarie responsabile di un Dipartimento delle Medicine viene convocato dalla Direzione Strategica a seguito di una decisione Aziendale sull'attivazione di una nuova Unità Operativa Complessa del Dipartimento delle Medicine composta da 26 PL (Posti Letto). , Illustri in modo schematico l'analisi organizzativa, i riferimenti Regionali e gli standard organizzativi attraverso la quale determina le strategie sull'assegnazione e dotazione organica del Personale del comparto.

13 Il/La Candidato/a In qualità di Dirigente delle Professioni Sanitarie viene convocato dalla Direzione Strategica dopo un episodio di aggressione a danno degli operatori sanitari, illustri gli elementi essenziali contenuti nelle "Raccomandazione per prevenire gli atti di violenza a danno degli operatori sanitari" raccomandazioni elaborate dal Ministero della Salute, e le strategie condivise con la Direzione Strategia a tutela degli operatori sanitari.



14 La Direzione Strategica fornisce mandato al Dirigente Delle Professioni Sanitarie di procedere alla riorganizzazione di un Dipartimento Chirurgico attraverso il modello dell'analisi sistemica: Il/la Candidato/a In qualità di Dirigente delle Professioni Sanitarie illustri quali processi vengono presi in esame.

15 La Direzione Strategica fornisce mandato al Dirigente Delle Professioni Sanitarie, di procedere alla pianificazione del personale per l'apertura di un Ospedale di Comunità. Il/la Candidato/a in qualità di Dirigente delle Professioni Sanitarie, in modo sintetico, illustri le modalità organizzative per rendere applicabili in una Azienda Ospedaliera gli elementi caratterizzanti nel rispetto del Decreto Ministeriale del 23 maggio 2022 n.77.

16 Il/la Candidato/a in qualità di Dirigente delle Professioni Sanitarie illustri, in modo sintetico, le differenze tra performance Organizzativa e Performance Individuale. Ruolo del Dirigente per migliorare la valutazione nelle Unità Operative di competenza.

17 Il/la Candidato/a In qualità di Dirigente delle Professioni Sanitarie illustri le strategie e gli approcci manageriali attraverso i quali garantisce, sia in ambito ospedaliero e territoriale, la fruizione del congedo ordinario estivo del personale sanitario del comparto, assicurando il bisogno assistenziale delle personali che afferiscono ai servizi.

18 La Direzione Sanitaria fornisce mandato al Dirigente delle Professioni Sanitarie in merito alla verifica e controllo delle - Infezioni correlate all'assistenza - Il/la Candidato/a ne illustri gli elementi essenziali e spieghi sinteticamente il ruolo del Dirigente in questo ambito.

19) Il/la Candidato/a in qualità di Dirigente delle Professioni Sanitarie illustri Il Programma Nazionale Esiti (PNE) come strumento di valutazione finalizzato allo sviluppo dei piani di riqualificazione della Aziende Sanitarie, con particolare riferimento ai significati che questo strumento assume per un Dirigente delle Professioni Sanitarie.

20) Il/la Candidato/a in qualità di Dirigente delle Professioni Sanitarie, in modo sintetico, illustri il Risk Management in Sanità, ne illustri gli elementi essenziali e spieghi sinteticamente il ruolo del Dirigente delle Professioni sanitarie in questo ambito.

21) La Direzione Strategica fornisce mandato al Dirigente Delle Professioni Sanitarie, di procedere alla pianificazione del personale per l'attivazione della Rete delle Cure Palliative. Il/la Candidato/a in qualità di Dirigente delle Professioni Sanitarie, in modo sintetico, illustri le modalità organizzative per rendere applicabili in una Azienda Ospedaliera gli elementi caratterizzanti, nel rispetto del Decreto Ministeriale del 23 maggio 2022 n.77.

22) Il/la Candidato/a in qualità di Dirigente delle Professioni Sanitarie illustri, in modo sintetico, gli aspetti più significativi definiti dalla legge 1 febbraio 2006 n°43,43/2006

23) Il/la Candidato/a In qualità di Dirigente delle Professioni Sanitarie illustri gli elementi essenziali del Sistema delle Relazioni Sindacali. |